



Nytt industriprosjekt "Konkurranseskraft – norsk sokkel i endring"

Medlemsmøte i bransjeforeningen, Norsk Industri Olje & Gass, 20. april 2017

v/ Ståle Tungesvik, prosjektleder

KonKraft – konkurransekraft på norsk sokkel



- KonKraft er en samarbeidsarena for Norsk olje og gass, Norsk Industri, Norges Rederiforbund og Landsorganisasjonen i Norge (LO), med LO-forbundene Fellesforbundet og Industri Energi.
- KonKraft skal være en premissleverandør for nasjonale strategier for petroleumssektoren, og arbeide for å opprettholde norsk sokkels konkurranseevne, slik at Norge forblir et attraktivt investeringsområde for norsk og internasjonal olje- og gassindustri, inkludert leverandørbedrifter og maritim næring.
- Rådet er KonKrafts øverste organ. Her sitter lederne av de seks organisasjonen, og 2 selskapsrepresentanter fra hver av arbeidsgiverorganisasjonene.



Prosjekt "Konkurranseskraft – norsk sokkel i endring"



- Igangsatt av KonKrafts Råd, 31. januar 2017
- Nedsatt et utvalg med bred industriell kompetanse
 - Walter Qvam, leder av utvalget
 - Jannicke Nilsson, konserndirektør, Statoil
 - Alv Solheim, deputy managing director, Wintershall
 - Atle Tranøy, konserntillitsvalgt Aker ASA
 - Hans-Christian Gabrielsen, nestleder LO
 - Lill Heidi Bakkerud, leder av Industri Energi Statoil
 - Jan Arve Haugan, konsernsjef, Kværner
 - Linn Cecilie Moholt, administrerende direktør, Carsten Moholt
 - Jakob Korsgaard, managing director, Maersk Drilling Norge AS
 - Monica Bjørkmann, managing director, Subsea 7 Norway
 - Ståle Tungesvik, prosjektleder
- Formålet med prosjektet er å sikre verdiskaping, arbeidsplasser og global konkurranseskraft for den norske olje- og gassnæringen på lang sikt.
- Utvalget skal levere sin innstilling innen 1. januar 2018
- Olje- og energidepartementet støtter prosjektet med 2,5 mill. kroner

Utvalgte temaer for prosjektet ihht mandat:

- Sikre at kostnadsreduksjoner og tiltak fører til reelle, varige og langsiktige endringer.
- Sikre et aktivitetsnivå som opprettholder og videreutvikler den norske kompetanse- og leverandørklyngen.
- At høy norsk andel er attraktivt både i forhold til bedriftsøkonomiske og samfunnsøkonomiske hensyn.
- Øke bruken av digitale løsninger, automatisering og robotisering.
- Øke innsatsen innen standardisering, forenkling og industrialisering.
- Øke kostnadseffektiviteten i virksomheten til olje- og gassnæringen.
- Styrke samarbeidet mellom operatører og leverandører gjennom økt samhandling, effektive grensesnitt, gjenbruk av løsninger og erfaringsoverføring.

Vår visjon

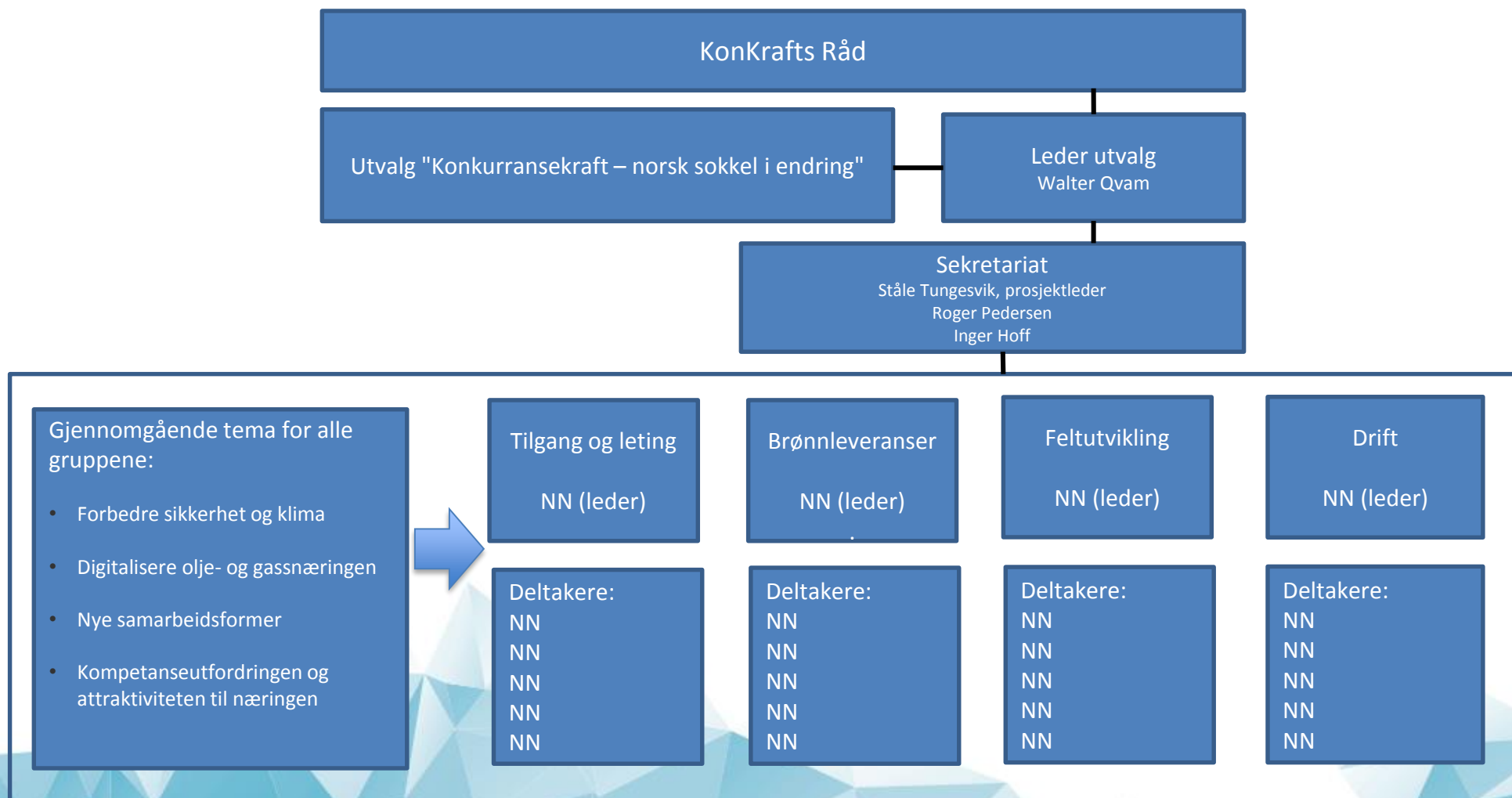


Vi skal skape lønnsomhet, global konkurransekraft og forbedre klima- og sikkerhetsresultater på norsk sokkel

Ved å

- Fortsette et kontinuerlig, målrettet forbedringsarbeid i alle ledd
- Benytte forenklede løsninger og standardkomponenter for industriell bærekraft
- Realisere betydelige forbedringer ved digitalisering og ta et globalt bransje-lederskap i digitalisering
- Utvikle nye, mer effektive samhandlingsformer mellom aktørene
- Skape ny virksomhet og arbeidsplasser i Norge

Prosjektorganisasjon



Mandat arbeidsgruppe:
Oppdragsgiver:
Dato:

Feltutvikling
Konkurranseskraft - norsk sokkel i endring
10. april 2017



Bakgrunn:

- KonKraft har etablert prosjektet «Konkurranseskraft - norsk sokkel i endring» med et eget utvalg. Utvalget skal levere endelig innstilling til KonKrafts Råd innen 1. januar 2018.
- Det er fire arbeidsgrupper som skal bidra til utvalgets innstilling, Tilgang og leting, Brønnleveranser, Feltutvikling og Drift. Arbeidsgruppen skal rapportere til prosjektleder for utvalget.
- Prosjektet skal skape lønnsomhet, global konkurranseskraft og forbedre klima- og sikkerhetsresultater på norsk sokkel.

Forutsetninger:

- Pågående forbedringsarbeid i bransjen som forenkling, standardisering og industrialisering må fortsette. Det samme må arbeid som sikrer tidlig involvering av leverandører og godt samarbeid mellom de ulike fagdisiplinene i aktivitetene.
- Den digitaliserte verden er begrep som dekker flere områder alt fra automatisering, robotisering og fjernoperering til bedre anvendelse i tolking og bruk av data.
- Overgangen til det digitaliserte samfunn er antatt mer omfattende, men med større muligheter enn pågående omstilling. Digitalisering vil omfatte nye samarbeidsformer og kontraktsformer i industrien.
- Olje- og gassnæringen må i større grad støtte seg på industri utenfor egen næring som allerede har funnet løsninger og gjort betydelig omstilling som er direkte relevant for olje- og gassnæringen.

Mål for arbeidsgruppen:

- (under arbeid – historiske data og mål)

Hovedaktiviteter:

Det ligger betydelige forbedringsmuligheter i å redusere overlapp, doble aktiviteter, tidstap og kostnader mellom aktørene. Det er også et stort potensiale i å innføre fellesløsninger, deling av data og standard grensesnitt. Et av de viktigste områdene i arbeidet er derfor å finne frem til nye og mer effektive samarbeids- og samhandlingsmodeller, blant annet muliggjort ved mer deling av data og bruk av digital teknologi. Anbefalinger og tiltak skal bearbeides innen rammene av: *"Hva vi gjør sammen, hva gjør vi på samme vis og hva gjør vi som individuelle selskaper"*.

Arbeidsgruppen skal identifisere løsninger og samarbeidsformer og -strukturer som kan bidra til måloppnåelse. Eksempler kan være:

- Bruk av avanserte analytiske modeller og teknikker (5D BIM*) for konsept og design (engineering) fasen.
- Enklere og mer standardiserte utbyggingskonsepter
- Robotisering og automatisering av prosesser og aktiviteter

Tiltakene skal forbedre sikkerheten på norsk sokkel og bidra til reduserte utslipp i tråd med "Veikart for norsk sokkel 2030 – 2050".

Arbeidsgruppen skal i tillegg:

- Beskrive retning som feltutvikling må ta i perspektiv mot 2025 – 2030 for å lykkes
- Beskrive dagens situasjon. Vis hvordan standardisering, forenkling og industrialisering kan gjøre norsk sokkel mer konkurransekraftig
- Beskrive hvilke tiltak som må iverksettes de neste 1-2 år for å sikre lønnsomhet og møte overgangen til det digitale samfunn. Vis til eksempler i industrien som virker
- Beskrive nye forretningsmodeller inkludert prestasjonsbaserte kontrakter med dynamiske og kontinuerlige forbedringselement gjennom kontraktsperioden
- Beskrive nødvendige nye samarbeidsformer og -strukturer
- Identifisere sektorer eller virksomheter utenfor olje- og gassnæringen som vi kan hente erfaring fra og/eller samarbeide med.
- Beskrive hvordan feltutvikling håndterer fremvekst av nye leverandører/ny virksomhet som integrerer produkter og tjenester
- Beskrive hvordan feltutvikling tar inn over seg nye kompetansegap, for eksempel data scientists, digitale oversettere, programmere.
- Drøfte implikasjoner, eksempel data styring på tvers av lisenser, implikasjoner på arbeidsmarkedet osv.
- Sikre at NORSOK-analyseprosjektet, standardkontrakter, kraftig forenkling av krav og reduserte dokumentasjonsbehov ivaretas.
- Arbeidsgruppen skal identifisere mulige hindringer i rammevilkår som hemmer måloppnåelse

Fremdrift



11. mai 2017

Oppstartsmøte av gruppene

Mai 2017

Minimum en arbeidssamling med gruppen

Juni 2017

Arbeidssamling med gruppen og ett fellesmøte med de andre gruppene.

Aug. 2017

Arbeidssamling for gruppen

Sept. 2017

Minimum 2 arbeidssamlinger for gruppen. Innstilling av konklusjoner til utvalget

Okt. 2017

Bearbeiding/justering av innstilling basert på utvalgets tilbakemeldinger

Endelig innstilling fra utvalget skal leveres innen 1. januar 2018

Ledere i arbeidsgruppene:

- Tilgang og leting: Evy Glørstad Clark, Aker BP
Nicholas «Nick» Ashton, Statoil
- Brønnleveranser: Per Lund, Odfjell Drilling
Roy Ruså, Petoro
- Feltutvikling: Tore Sjursen, Aker Solution
- Drift: Anita Stenhaug, Statoil

Takk for oppmerksomheten!

